



Association Saint Gabriel

➤ PROJET ASSOCIATIF 2023 – 2028 ◀

20 rue de la Vendée – 85610 CUGAND – 02 51 42 15 41
Contact : ehpad.stgabriel@wanadoo.fr - Site : <https://asso-saintgabriel.fr>

Sommaire

	Pages
Le mot du Président	3
Saint Gabriel : un lieu de vie.....	4
Patrimoine et fonctionnement de l’EHPAD	5
Le projet	8
Perspectives	12
ANNEXES.....	14
• Annexe A - Charte des droits et libertés de la personne âgée en situation de handicap ou de dépendance	
• Annexe B - Charte du bénévolat, livret	
• Annexe C - Convention d’assistance mutuelle et de partenariat gérontologique des 2 rivières (RG2R)	
• Annexe D - Statuts du groupement associatif Gérontologie Sèvres Services (G2S)	
• Annexe E - Trombinoscope des administrateurs	

Le mot du Président

En écho du Conseil d'Administration, pour rappeler notre volonté d'accueillir, selon ses souhaits, et sans discrimination physique, psychique ou financière, quiconque en ferait la demande et dans des conditions égales pour tous, d'humanité et de confort au quotidien, il est de notre devoir, pour arriver à ce paradigme, de veiller également au bien-être du personnel sur lequel repose un ensemble de tâches nécessitant des compétences avérées, une abnégation sans faille et une empathie permanente dénuée d'intérêt personnel.

Cette volonté ne peut s'afficher véritablement sans accorder une place importante aux familles, sans une animation adaptée à un lieu de vie spécifique et sans une équipe de bénévoles en permanence associée aux diverses activités.

Tout ceci nous impose, à nous administrateurs, malgré un contexte toujours plus contraignant, une vigilance quasi professionnelle, une collaboration efficace et confiante avec la Direction et un enthousiasme nécessaire à toute tâche associative.

Christian FAUCONNIER

Saint Gabriel : un lieu de vie

Une histoire

Les quelque 130 ans d'histoire de Saint Gabriel en font un établissement incontournable de la vie cugandaise.

D'abord créé pour assister les malades dénués de ressources, il est devenu au fil du temps et de modes de gestion intermittents une maison de retraite gérée par l'association éponyme déclarée en novembre **1961**.

Celle-ci devient propriétaire dès l'année suivante de l'ensemble du patrimoine foncier et immobilier.

En **2006**, à la signature d'une convention tripartite, la reconnaissance d'EHPAD lui est acquise.



Une éthique

Les valeurs aujourd'hui retenues par l'association gestionnaire n'ont pas varié depuis l'origine ; elles se sont seulement adaptées pour tenir compte des contraintes sociétales et/ou réglementaires.

L'environnement géographique, volontairement restreint à Cugand et la Bernardière pour des raisons de commodité, s'est nécessairement élargi et ouvert sur le bassin dit « des 3 provinces » (Anjou, Poitou et Bretagne), sans que l'éloignement ne devienne une difficulté pour les familles.

Quant à la gestion : le bénévolat, mode associatif à but non lucratif, est resté la valeur fondamentale de l'ensemble des équipes qui ont administré l'établissement depuis sa fondation.

Cette empathie s'adresse aussi à l'ensemble des familles dont malheureusement l'accompagnement de leurs proches n'est pas toujours celui désiré.

Quelques mots peuvent résumer cet état d'esprit : **Attention, chaleur humaine et coût supportable.**



Patrimoine et fonctionnement de l'EHPAD

Son patrimoine s'est très largement enrichi tout en restant de proximité en cœur de bourg. Saint Gabriel s'étend aujourd'hui sur quelque 14 500 m² d'un même tenant.

Les dernières rénovation/extension et mises aux normes viennent de s'achever en 2021.

Cette résidence est devenue un lieu d'accueil moderne, paisible, coloré, bénéficiant d'un parc paysagé et d'un patio propices à la déambulation et à la méditation ainsi que de commodités de proximité (*services médicaux/sociaux, administratifs, écoles et commerces*).

Son fonctionnement

Les résidents

L'Association accueille des personnes âgées dépendantes, seules ou en couple, originaires en majorité de Cugand, La Bernardière et des communes voisines.

L'accueil en EHPAD¹ concerne essentiellement les personnes en GIR 1² à GIR 4. Pour le maintien d'une vie sociale au sein de l'établissement, nous maintenons l'accueil de 5 % de GIR 5 et 6 (*GIR 1 correspondant à une très forte dépendance et GIR 6 correspondant à une autonomie quasi-totale*).

Au 30 juin 2022, le GMP³ a été évalué à 712 et le PMP⁴ à 211.

Nous accueillons à cette date **55 femmes** et **34 hommes** avec une moyenne d'âge de 86 ans et une durée moyenne de séjour de 3 ans et 11 mois.

¹ **EHPAD** : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes.

² **GIR** : Groupe iso-ressources (*correspond au niveau de perte d'autonomie d'une personne âgée*). Le GIR 1 est le niveau de perte d'autonomie le plus fort... et le GIR 6 le plus faible.

³ **GMP** : GIR moyen pondéré soins. *Cet indicateur rend compte du niveau de perte d'autonomie moyen des personnes hébergées dans l'établissement et de leurs besoins en soins (GIR 1 = 1000 points, G2 = 840 points)*.

⁴ **PMP** : PATHOS moyen pondéré. Le PMP sert à mesurer les niveaux de soins nécessaires pour la prise en charge des polyopathologies pour un public spécifique.

Le personnel

L'Association s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire formée et engagée.

L'équipe soignante est dirigée par un Médecin Coordonnateur et une IDE¹ Référente. Elle est composée de :

- 6 IDE,
- 28 AS2 (jour et nuit),
- 3 ASG³,
- 1 ergothérapeute,
- 1 psychologue,
- 1 psychomotricienne.

L'équipe hôtellerie est composée de :

- 21 ASH¹ (jour et nuit),
- 2 lingères
- 1 chef cuisinier,
- 4 cuisiniers,
- 1 animatrice,
- 2 agents de maintenance,
- 1 secrétaire,
- 1 assistante,
- 1 adjointe de direction,
- 1 directeur.



83 salariés sont présents en moyenne pour **63 ETP⁴** en contrat à durée indéterminée.

¹ IDE : Infirmière diplômée d'Etat.

² AS : Aide-soignant.

³ ASG : Assistant de soins en gérontologie.

⁴ ETP : Équivalent temps plein.

Les logements

L'Association dispose de 91 logements individuels pour **89 places autorisées**. Cela permet l'entretien des logements vacants et le déménagement de résident en cas de besoin ou de nécessité. 11 logements sont équipés de rails de transfert.

Nous sommes donc autorisés pour **85 places en Hébergement Permanent** (dont 15 en UPAD¹) et pour **4 places en Hébergement Temporaire** (dont 1 en UPAD).

Néanmoins, 75 logements sont disponibles en EHPAD et 16 en UPAD.



¹ UPAD : Unité pour personnes âgées désorientées.



Le projet

Dans le cadre du renouvellement du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) 2024-2028, **un projet associatif** a été élaboré :

Pour réaffirmer les valeurs fondatrices de l'Association Saint Gabriel.

Pour se donner les moyens d'un personnel suffisant et compétent en savoir, savoir-être et savoir-faire.

Pour s'engager à moyen terme sur une gestion efficace de l'établissement.

En instaurant une politique de communication interne/ externe (*création d'un journal interne et d'un site internet - présence sur les réseaux sociaux*).



En consolidant les équipes de bénévoles qui œuvrent au quotidien (*mise à jour de la charte du bénévolat et formation*).

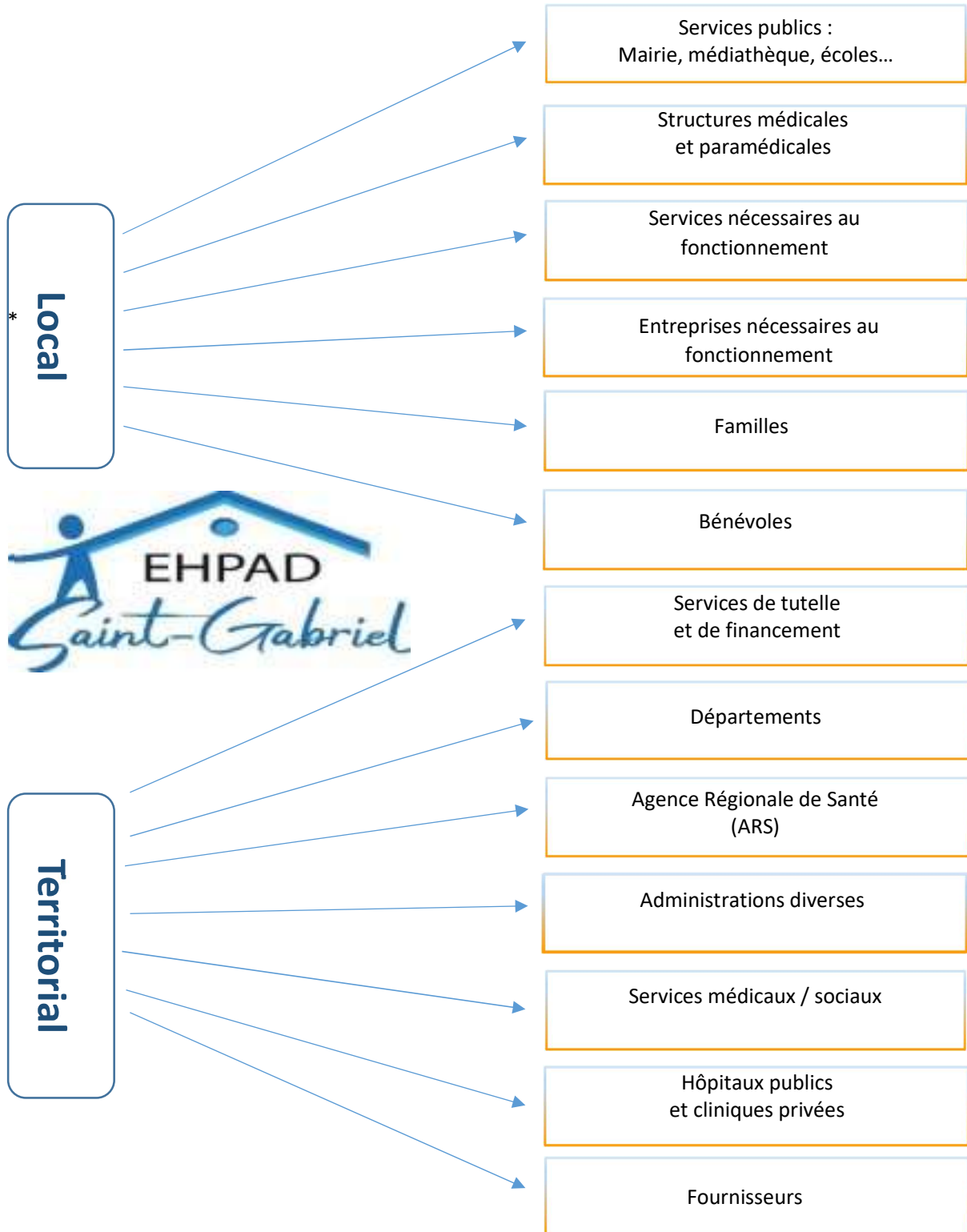
En employant un personnel de qualité, gage assuré d'une reconnaissance de la part des familles et des organismes de tutelle.

En affichant clairement notre souci permanent de formation interne/externe (*ex : méthode Montessori*) **et de promotion.**

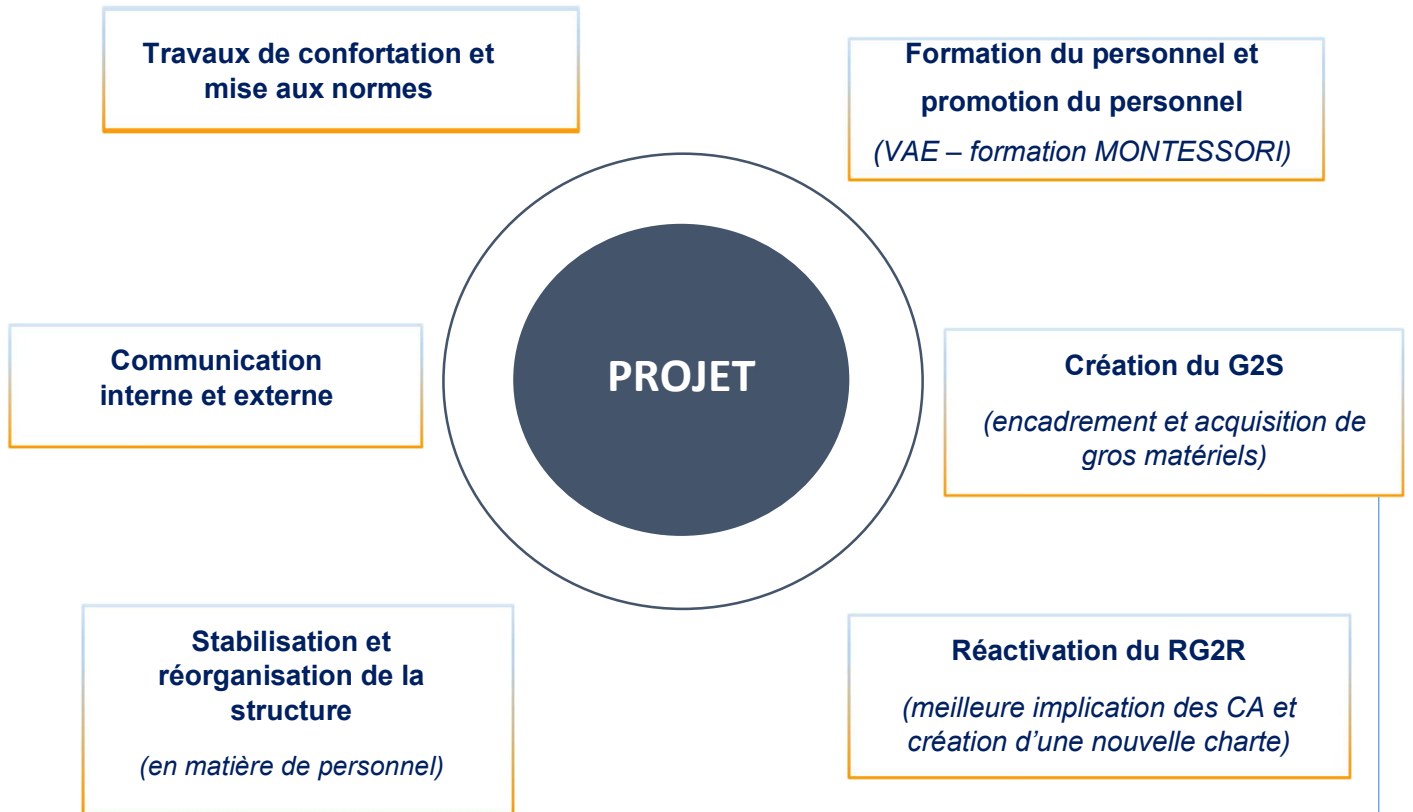
En assurant par tous les moyens le confort des usagers (*résidents et familles*).

En assurant par tous les moyens le plaisir au travail, la visibilité et la crédibilité.

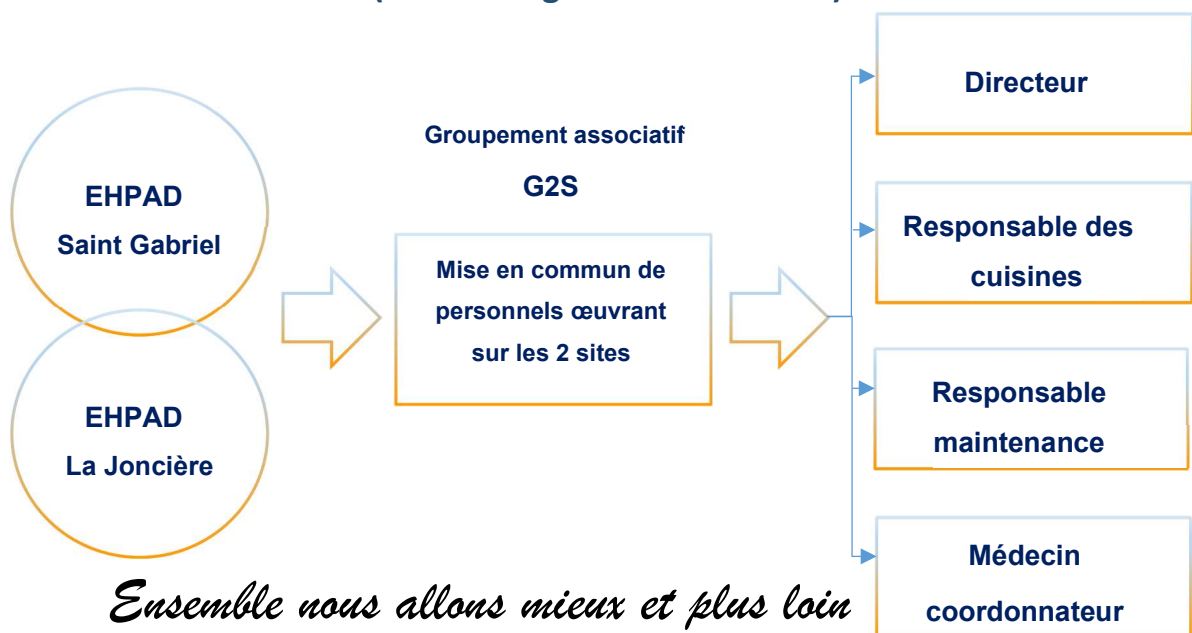
L'environnement



Nos réalisations



Création du G2S (Gérontologie Sèvres Services)



Ensemble nous allons mieux et plus loin

Réactivation du RG2R (Réseau Gérontologique des 2 Rivières)



Chaque établissement est libre de dire ou de faire.

Chaque établissement garde sa propre autonomie de gestion.

Perspectives

Assurer la pérennité financière de l'établissement

Assurer le confort des usagers
(ouverture sur l'extérieur)

Sécuriser les approvisionnements

Contenir le prix de journée

**Conjoncture
inflationniste
durable**

**Maintenir la bonne
réputation de
l'établissement**

Améliorer le bien-être
*(renforcer l'équipe de
bénévoles, animations...)*

**Investir pour amoindrir les dépenses
énergétiques**
*(isolation, panneaux photovoltaïques,
chaudière...)*

**Fiabiliser le recrutement
du personnel**
*(nombre, compétence, formation,
promotion)*

Assurer la pérennité financière de l'établissement

Assurer le confort des usagers
(ouverture sur l'extérieur)

Sécuriser les approvisionnements

Contenir le prix de journée

Conjoncture déflationniste

Maintenir la bonne réputation de l'établissement

Améliorer le bien-être
(renforcer l'équipe de bénévoles, animations...)

Investir pour amoindrir les dépenses énergétiques
(isolation, panneaux photovoltaïques, chaudière...)

Créer de nouveaux services pour le maintien à domicile des personnes âgées
(portage de repas, aide-ménagère, soins...)

Dans tous les cas de figure, maintenir le principe de coopération / collaboration avec G2S – RG2R – Porteur / moteur d'autres projets...